

السيرة الذاتية

د. خالد محمود عبد الحليم

بيانات شخصية:

الإسم: خالد محمود عبد الحليم عبد العال
تاريخ الميلاد: ٢٧ مارس ١٩٦٨
الحالة الإجت: ماعية: مطلق
العنوان: فيلا ٩٧، المجاورة الثانية، الحي الثالث غرب، مدينة الشروق، القاهرة
الهاتف: ٠١٢٣٢٨٥٥٢١
البريد الإلكتروني: kabdelhalim@aucegypt.edu

المؤهلات:

٢٠٠٣ الدكتوراة فى العمارة، جامعة سنترال إنجلاند ببرمنجهام بالمملكة المتحدة
(إسكان فقراء الحضر فى مصر: الفرص والمحددات)
١٩٩٥ الماجستير فى العمارة - دراسات إسكان، جامعة نيوكاسل بالمملكة المتحدة
(تقدير إمتياز)
١٩٩٠ بكالوريوس الهندسة المعمارية، جامعة القاهرة

المناصب الحالية:

٢٠٢١-الآن مدرس بمركز التنمية الإقليمية، معهد التخطيط القومي.

سابقة الخبرة:

٢٠٢٤-٢٦ محافظ لمحافظة قنا.
٢٠٢١-٢٤ مستشار السيد وزير التنمية المحلية لشئون تنمية الصعيد، وعضو مجلس إدارة من ذوي الخبرة بهيئة تنمية الصعيد – التابعة لرئاسة مجلس الوزراء.
٢٠٢١-٢٤ مدير مشروع الدعم الفني لوزارة التنمية المحلية في مجال اللامركزية والتنمية المحلية المتكاملة الممول من الاتحاد الأوروبي والمنفذ من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
٢٠١٧-٢١ نائب مدير برنامج التنمية المحلية بصعيد مصر المنفذ بالتعاون بين الحكومة المصرية والبنك الدولي (ممثل وزارة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري ووزارة التنمية المحلية بالبرنامج)
٢٠١٢-٢٠ مدرس السياسات الحضرية بقسم السياسات والإدارة العامة بكلية السياسات العامة والشئون الدولية، الجامعة الأمريكية بالقاهرة
٢٠١٦-١٧ إستشاري مستقل لعدد من الجهات الدولية، منها البنك الدولي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الهابيتات)
٢٠١٤-١٥ مدير وحدة تطوير الإدارة المحلية ومستشار وزير التنمية المحلية للامركزية
٢٠١٠-١٣ مدير مرصد التنمية المحلية بوحدة تطوير الإدارة المحلية، برنامج الدعم الفني لوزارة التنمية المحلية (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)
٢٠٠٣-٢٠ مدرس بكلية هندسة المطرية بجامعة حلوان، معار للجامعة الأمريكية

مجالات الخبرة:

- دعم السياسات ، من خلال تحليل السياسات العامة ووضع الأطر التشريعية والمؤسسية والتنفيذية لها.
- التخطيط الاستراتيجي للمؤسسات.
- التطوير المؤسسي للمؤسسات العامة، وخاصة الإدارة المحلية.
- تنمية وبناء القدرات، خاصة القيادات التنفيذية والموظفين العموم والمنتخبين.
- تصميم وإدارة البرامج التنموية.
- تقييم المشروعات والبرامج التنموية ودراسات قياس الأثر.
- التنمية الاقتصادية المحلية واشراك القطاع الخاص في التنمية.
- التدريس الأكاديمي والعمل البحثي، خاصة في مجالات التخطيط والتنمية المستدامة والحوكمة.